

Política de direitos humanos e trabalhistas

Resumo e escopo da política

Na TransUnion, buscamos tratar todos os indivíduos de forma justa e criar um ambiente inclusivo. Respeitamos os padrões de direitos humanos e trabalhistas através de nosso compromisso com os princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos e todas as leis locais de onde fazemos negócios. Além disso, nossas políticas, procedimentos e práticas se alinham com os princípios do Pacto Global das Nações Unidas (UNGC) e convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT). Isto inclui proibições contra discriminação, trabalho infantil, escravidão, tráfico de humanos, trabalhos forçados e qualquer forma de punição física ou abuso. Ademais, a TransUnion reconhece os direitos dos indivíduos à água, liberdade de associação, pagamentos iguais e privacidade.

Esta política se aplica a todos os funcionários da TransUnion e contratantes atuando em nome da TransUnion. Esperamos os mesmos altos padrões de todos os nossos fornecedores e outros parceiros de negócios.

Declaração

A Política de direitos humanos e trabalhistas e o Código de conduta empresarial da TransUnion estão alinhados com os valores do UNGC e enfatizam nosso compromisso com os direitos humanos e trabalhistas. Estamos comprometidos com práticas de negócios justas, éticas e responsáveis, à medida que nos engajamos com nossos funcionários, consumidores, clientes, fornecedores e comunidades globalmente.

Privacidade

Como uma guardiã responsável de informações, a TransUnion reconhece a importância da privacidade e segurança na vida de uma indivíduo, inclusive privacidade de dados, consistente com o artigo 12 da Declaração de Direitos Humanos das Nações Unidas.

Diversidade e inclusão

Na TransUnion, reconhecemos que nossa capacidade de fornecer serviços excepcionais de informação requer os melhores talentos. Nossos esforços de diversidade e inclusão com nossos funcionários se expande globalmente através de uma abordagem múltipla com foco em recrutamento, desenvolvimento, engajamento e alcance. Atraímos e retemos profissionais com conjunto diversificado de competências que nossos clientes e equipes exigem a fim ter sucesso. Adicionalmente, nosso objetivo é fazer da TransUnion o destino de grupos tradicionalmente sub-representados, como mulheres, veteranos protegidos, indivíduos com deficiências e minorias, com iniciativas para atrair, reter e desenvolver profissionais de diversas origens, como nossa ampla gama de Grupos de Recursos de Rede e outros programas. Além disso, como parte do Compromisso para

diversidade e inclusão da TransUnion, participamos atualmente dos Princípios e Compromisso de Equidade da Rede de Chicago com um objetivo de paridade de gênero em liderança executiva global até 2030. Para obter mais informações sobre o posicionamento da TransUnion sobre diversidade, consulte nosso relatório sobre Diversidade e Inclusão. *[Adicione hyperlink quando disponível]* Também apoiamos a diversidade e inclusão com relação aos fornecedores com quem escolhemos fazer negócios.

Proibição de discriminação

Estamos comprometidos com um ambiente de trabalho inclusivo, livre de atos de discriminação e assédio e lutamos por tomar todas as decisões laborais com base em qualificações relacionadas ao trabalho, sem levar em conta raça, cor, sexo, identidade ou expressão de gênero, orientação sexual, idade, deficiência, condição médica, aparência física, estado civil, nacionalidade, ascendência, status de cidadania ou alienação, gestação, etnia, religião/credo, deficiência, informação genética, status militar ou veterano, estado civil ou familiar, status como uma vítima de violência doméstica, perseguição ou ofensas sexuais ou qualquer outra categoria protegida pela lei aplicável ("características protegidas").

Salário mínimo

Estamos em conformidade com as leis de salários mínimos locais. Usamos os padrões do mercado e setor para oferecer salários mínimos onde não existem leis de salários.

Proibição de trabalho infantil

Respeitamos as leis de trabalho infantil locais e não utilizamos ou admitimos trabalho infantil em qualquer circunstância.

Contra a escravidão e tráfico humano

Não utilizamos trabalho forçado ou compulsório. Todo o emprego é voluntário. A escravidão moderna é um crime e uma violação dos direitos humanos fundamentais. Ela toma várias formas, como escravidão, servidão, trabalho forçado e compulsório e tráfico humano, todos eles tendo em comum a privação da liberdade de uma pessoa por outra para ganho pessoal ou comercial. A TransUnion tem uma abordagem de tolerância zero com a escravidão moderna e estamos comprometidos em agir eticamente e com integridade em todas as nossas transações e relações comerciais. Também estamos comprometidos em assegurar a transparência em nosso próprio negócio e em nossa abordagem para combater a escravidão moderna em nossa organização, consistente com nossas obrigações sob as leis de vários países.

Supervisão

Esta política e o programa serão revisados e supervisionados para implementação efetiva, melhorias contínuas e monitoramento por partes interessadas em Recursos Humanos, Sustentabilidade, Legal e outras.

Engajamento do funcionário

É nossa expectativa que os funcionários participem em atividades e programas no âmbito da empresa, destinados a informar, obter feedback, encontrar com líderes e colegas e encorajar a formação da equipe. Existem oportunidades sólidas para os funcionários fornecerem feedback, como pesquisas de clima regulares, reuniões públicas globais trimestrais e pesquisas de saída, entre outras.

Comunicação e treinamento

É esperado que todos os funcionários obedeçam esta Política de direitos humanos e trabalhistas. No cumprimento desta, gerentes e funcionários recebem as políticas por escrito e/ou treinamento em um número de questões relacionados a direitos humanos e trabalhistas que podem incluir oportunidade igual de emprego, antiassédio, cumprimento de Código de Conduta nos Negócios, anticorrupção e privacidade. Além disso, os funcionários se beneficiam dos treinamentos de crescimento de carreira e consultores de desenvolvimento de carreira.

Relatório

Os funcionários podem relatar quaisquer preocupações relacionadas a violações, conhecidas ou presumidas, desta política através de procedimentos regulares estabelecidos pela TransUnion, contatando seus gerentes ou ligando para a Hotline. Hotline TransUnion e [Hotline online](#) são serviços administrados por terceiros. As Hotlines estão disponíveis para os funcionários da TransUnion relatarem condutas de negócios que sejam suspeitas, ilegais, não éticas ou que de alguma maneira não estejam conformes com os comportamentos descritos no Código de conduta empresarial da TransUnion. Você também pode relatar preocupações para SpeakUp@transunion.com. Para obter mais informações sobre a Hotline da TransUnion, inclusive a lista de números de telefone e mecanismos de comunicação, consulte nosso [Código de conduta empresarial](#).

Documentos relacionados

- Código de conduta empresarial da TransUnion
- Políticas locais sobre corrupção
- Políticas locais sobre informações privilegiadas
- Políticas locais sobre conflitos de interesse
- Políticas locais sobre gestão de riscos de terceiros